



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY

ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถาบันตรวจสอบการคลัง

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถาบันตรวจสอบการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาวได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรวังน้ำขาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติ ตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ใน ระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาวและมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยสารวัตรสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาวด้วยทุกครั้ง

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินการ |
|--|---|
| <p>ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</p> | <p>๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ผู้มาใช้บริการ/ ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็น ได้ชัดเจน ๒.๒.มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยให้ ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> |



สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

ติดต่อพนักงานสอบสวนผู้รับคำร้องทุกข์ของท่าน



พันตำรวจโท เสกสรรค์ อางจะโปะ
สายตรวจสถานีตำรวจภูธรน้ำหนาว
โทรศัพท์ ๐๔-๗๖๒๖ ๕๖๗๕



ร้อยตำรวจตรี พงษ์ จันทสิงห์
สายตรวจสถานี
โทรศัพท์ ๐๔-๗๖๒๖ ๕๖๗๕



ร้อยตำรวจตรี ประจักษ์ อารวม
สายตรวจสถานี
โทรศัพท์ ๐๔-๗๖๒๖ ๕๖๗๕

ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

| ด้าน | ผลผลิต |
|-----------------------------------|--|
| <p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้ บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ |



| | |
|----------------------------|--|
| <p>การพัฒนา ด้าน</p> | <p>ผลผลิต</p> |
| <p>ป้ายพันธะ สัญญา</p> | <p>- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้ง บริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ</p> |



| การพัฒนา ด้าน | ผลการดำเนินการ |
|---------------------|--|
| ป้าย No Gift Policy | - ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้ง ประกาศในช่องทางเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมย์ในการไม่รับของขวัญและ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ |



| ด้าน | ผลการดำเนินการ |
|--|---|
| <p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย) |



| ด้าน | ผลการดำเนินการ |
|--|--|
| การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ให้บริการ ประชาชน | <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการ - ต้องการแจ้งปัญหาจาก การรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ |





๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

| ด้าน | ผลการดำเนินการ |
|---|---|
| กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) | สว.สภ.วังน้ำขาว จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ |



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว เรียกประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล
รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗

๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย สारวตรสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

| ด้าน | ผลการดำเนินการ |
|--|---|
| การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ | ผกก.สภ.เมืองชัยนาท จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การ รับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ การประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน |



วันที่ ๓ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว เรียกประชุม ประชุมชี้แจง และให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ๕ สายงาน

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---------------------|--|
| การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ | จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง | หัวหน้างานทุกสายงาน | สว.สภ.วังน้ำขาว ประชุมการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะกับ หัวหน้าทุกสายงาน ทราบ ไปถ่ายทอดให้ผู้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง |



วันที่ ๒ เม.ย.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว ประชุมชี้แจงและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ให้ หัวหน้าทุกสายงานทราบเพื่อถ่ายทอดให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละงาน ดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง

| พัฒนาด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------|--|---|
| <p>▪ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</p> | | |
| จัดทำเว็บไซต์ หน่วย | เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการ จัดทำ เว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ | เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สก.วังน้ำขาว -เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการส่ง มอบข้อมูล จัดทำเว็บไซต์ของหน่วย |

🔒 <https://wangnamkhao.chainat.police.go.th> 🔍 A⁹



สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว
WANGNAMKHAO POLICE STATION

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน > กฎหมายที่เกี่ยวข้อง > ข่าว > ข้อมูลการติดต่อ > แผนผังเว็บไซต์ > มาตรฐาน ITA >



ด้วยเกล้าด้วย
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการ

ทรงพระพรหม

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- 9.2 การบริหารงาน
- 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรฐาน ITA

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง มีตรากำกับ และข้อมูลผู้บริหาร
- O2 มีอำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- O5 ข้อมูลติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

การบริหาร

- O7 ผลการปฏิบัติงานราชการประจำเดือน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

การส่งเสริมความโปร่งใส

- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O20 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ
- O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน