



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สภ.วังน้ำขาว



กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานี และประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

NO GIFT POLICY

ต่อต้านการรับสินบน
Anti-Bribery Policy

งดให้ งดรับ

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว ขอประกาศเจตนารมณ์ นโยบายที่ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประกาศว่า สารวัตรสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว และข้าราชการตำรวจ ของสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว ทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริต และ ประพฤตินิষอบ

“ รวดเร็ว นำสมัย มุ่งมั่น พัฒนา ”

พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียนเชิญพบ

พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ ตำแหน่ง สว.สภ.วังน้ำขาว
เบอร์โทรศัพท์ 090-972-6516

Suggestion Orany Complaint, please inform
PoL.Maj.Saksun Angjapoh
Inspector of Wangnamkhoa police station
Tel. 090-972-6516

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว





ข้าราชการตำรวจ สภ.วังน้ำขาว



**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว





ประกาศ สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

สว.สภ.วังน้ำขาว และเจ้าหน้าที่ตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรที่ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นในวัฒนธรรม และศีลธรรม ในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกันของประชาชนในสังคม มีศีลธรรม มีความสัมพันธ์ส่วนตัวมีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กรรวมทั้งสร้างคุณค่าให้กับองค์กรหรือ สภ.เมืองชัยนาท ควรถือปฏิบัติเป็นแนวทางควบคู่กับกฎหมายอื่นๆ เพื่อสร้างองค์กรที่สะอาดในการให้บริการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมแก่ประชาชนที่รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรหนองน้อย

เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์นี้ สภ.หนองน้อยจะปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. บริหารและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
๒. ปลุกฝังจิตสำนึกและปลุกฝังค่านิยม ทศนคติของบุคลากร สภ.หนองน้อย คือ การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมกิจกรรม และรับข้อมูลในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผยทางเทคโนโลยีหรือการมีส่วนร่วมในรูปแบบและสามารถเข้าร่วมได้หลายทางไม่ว่าจะผ่าน
๔. ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีการลงโทษคนไม่ซื่อสัตย์อย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ส่งเสริมการต่อต้านและติดตามการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างเข้มงวดและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงต่อผู้กระทำความผิด และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทุกท่านได้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท

(เสกสรรค์ อางจะโปะ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว





ประกาศสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสี่ตยสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ลืทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้องค์กรราชการทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตำรวจภูธรวังน้ำขาว จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติและประกาศนโยบาย เรื่องการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรวังน้ำขาว
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับผู้ร้อง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาวให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

/ ๖. เพื่อสนับสนุนและ ...

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบ ด้วยกฎหมาย ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาคการรับเลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าคือ สินบน และ รวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาส เทศกาล หรือ วันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็นการรับสินบน)

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงินทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์ อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิบ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ทั้งในอดีตหรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการการบริการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ผู้ได้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว
ทุกนายนอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

/ แนวปฏิบัติในการป้องกัน...

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว



แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

- ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาวทุกนาย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาวทุกนาย เรียกร้องหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น
- ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน
- กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย ภาวะเปรียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง
- การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาวทุกนายให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย

- การฝ่าฝืนไม่เป็นปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการคดีอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องรวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้เลออกจากราชการ
- การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามใด
- ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

- ผู้บังคับบัญชาสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
- ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด ให้ปฏิบัติตน เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ตำรวจภูธรวังน้ำขาว ทราบโดยเร็ว
- สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสมหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ

/๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ...

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว



๔. ให้ฝ่ายอำนวยการสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว จัดทำข้อมูลสถิติการรับสินบน หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้บังคับการตำรวจภูธรวังน้ำขาว ทราบทุกไตรมาส

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ที่ทำการตำรวจภูธรวังน้ำขาว

๒. ทางไปรษณีย์ ตำรวจภูธรวังน้ำขาว เลขที่ ๓๒๐ ถนนวัดสิงห์-เขาตะพาน ตำบลวังน้ำขาว อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท รหัสไปรษณีย์ ๑๗๑๒๐

๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๕๖-๙๕๐๐๘๗

๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐๕๖-๙๕๐๐๘๗

๕. ทาง Email : Police-wk@hotmail.com

๖. เว็บไซต์ ตำรวจภูธรวังน้ำขาว : <https://wangnamkhao.chainat.police.go.th>

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจจะได้รับความสะดวก รวดเร็ว เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการหากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสมือถือติดต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ "ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น" กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจโท



(เสกสรรค์ อางจะโปะ)

สารวัตรตำรวจภูธรวังน้ำขาว

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว



ข่าวกิจกรรมที่ ๑

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว
ประชุมชี้แจงแจ้งประกาศของสถานีเรื่องการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ



 สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

NO GIFT POLICY

"งดรับ งดให้"
ของขวัญ รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่างๆอย่างโปร่งใส

พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ
สว.สภ.วังน้ำขาว



สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว



ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน

ร่วมประกาศ **ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (NO GIFT POLICY)**



สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว



ข่าวกิจกรรมที่ ๒

๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ


วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.เสกสรรค์ อาจจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว จัด
อบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุม
บริหารประจำเดือนของหน่วย



7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
- "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย" ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- "กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม" กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- "คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว" มีจิตสาธารณะ: ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละ ในทศวรรษประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรคให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม
- "มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน" ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม ก้นต่อสถานการณ์
- "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ" โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ พึงวางตัวเป็นกลางทางกายเมือง
- "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี" รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและความเป็นผู้มีก้ำกึ่งสืบต่องานดี ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
: http://www.ratchakittha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF



สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว



ข่าวกิจกรรมที่ ๓

๓.จัดอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ
ต่อต้านการรับสินบน

วันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน



สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

(กิจกรรม Police ITA 2024)

๑. ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.วังน้ำขาว ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะกรรมการ ITA

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เสกสรรค์ อาจจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ POLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

ที่ ๕๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ

ตามที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๖๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ขอเชิญผู้ที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ปรังสี-วังน้ำขาว พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ทั้งระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับเขต การดำเนินงานที่สุจริตและมีความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปปรับปรุงใช้กับองค์กรของตน ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นกลไกยกระดับคุณภาพราชการ ด้านธรรมาภิบาล ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเป็นมาตรการ ในทางป้องกันทุจริต และการประจักษ์ชัดอยู่ในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว จัดให้มีบทบาท เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจโท เสกสรรค์ อาจจะโปะ ประธานคณะกรรมการผู้ตรวจสอบข้อ มูลสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว
 ๒. ร้อยตำรวจเอก ศิวพล จันทร์สิทธิ์ รองประธาน
 ๓. ร้อยตำรวจเอก เปรมประชา อาระงิง รองประธาน
 ๔. ร้อยตำรวจเอก เส็งฤทธิ์ สมนิติก คณะทำงาน/ประธานผู้ดูแลระบบ
 ๕. พันตำรวจ วังวิทย์ นุ่นจันทร์ คณะทำงานผู้ช่วยสายวิชาการ
 ๖. พันตำรวจ นันทสิทธิ์ บุญมา คณะทำงานผู้ดูแลระบบผู้ประสานงาน
 ๗. สิบตำรวจเอก นันทวรรณ พิธิภาส คณะทำงาน
- ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

/อำนาจหน้าที่ ...

อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๒. กำกับ ควบคุม ดูแล และกำกับทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการจัดตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว ประจำปี ๒๕๖๖

๓. สืบค้นได้ สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว ประจำปี ๒๕๖๖ โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ได้รับ การส่งมาให้ข้อมูลครบถ้วน วิชาการทันเวลา และเหมาะสมในการจัดเก็บข้อมูลในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

สืบ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจโท
(เสกสรรค์ อาจจะโปะ)
ประธานคณะกรรมการผู้ตรวจสอบข้อ มูล

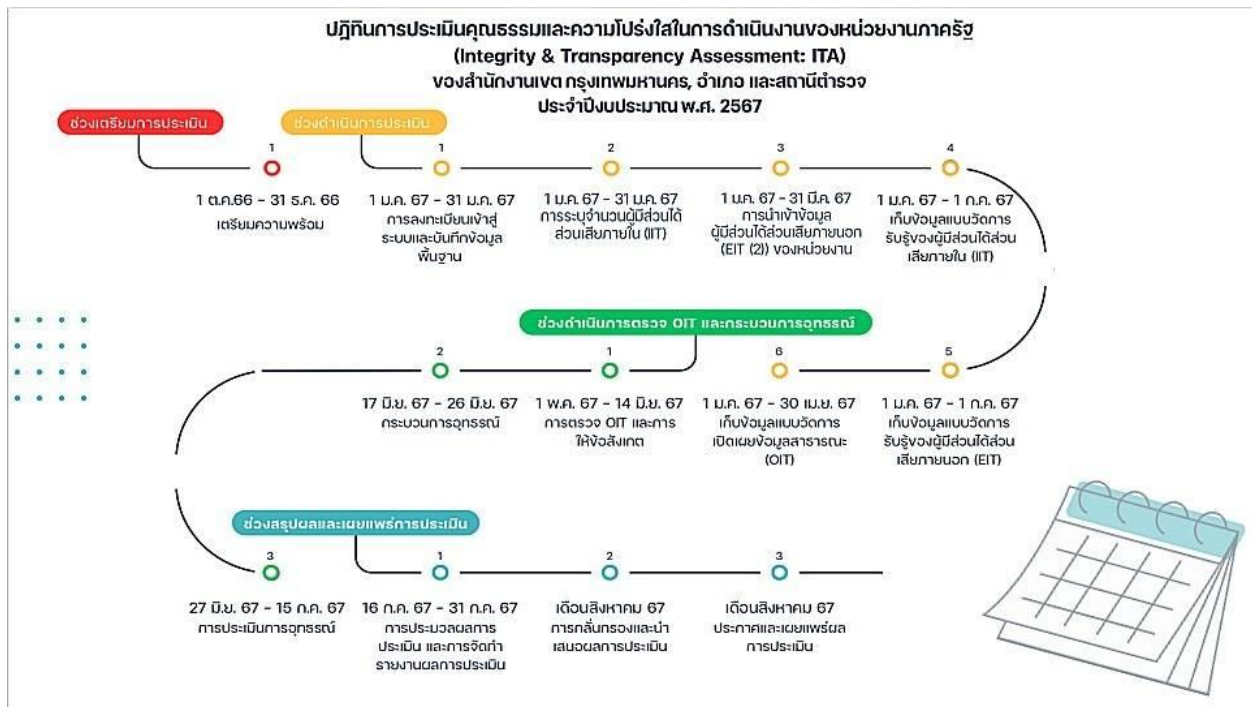
สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว



๓. กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

๓.๑. วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เสกสรรค์ อาจจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ใน กิจกรรม POLICE ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๐๒๗ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

ปฏิทิน ITA



สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว



๓.๒ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๐๒๗ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



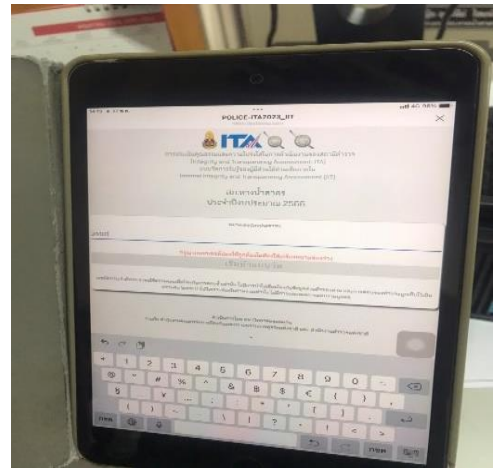
ขอเชิญ
บุคลากรภายใน
สถานีตำรวจวังน้ำขาว

ง่าย ๆ
เพียงสแกน
QR CODE

Internal Integrity and Transparency Assessment (ITT) 2023

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566

Clinic ITA



การดำเนินงาน ประชุม งาน อำนาจการ ,ป,จร,สืบสวน ,สอบสวน,

ตามสายงาน

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

