



## รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY

ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถาบันตำรวจภูธรวังน้ำขาว

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถาบันตำรวจภูธรวังน้ำขาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาวได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

## **๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรวังน้ำขาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติ ตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ใน ระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาวและมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยสารวัตรสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาวด้วยทุกครั้ง

## **๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

- ๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ผู้มาใช้บริการ/ ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็น ได้ชัดเจน ๒.๒.มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยให้ ติดต่อพนักงาน สอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p>



## สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

ติดต่อพนักงานสอบสวนผู้รับคำร้องทุกข์ของท่าน



พันตำรวจโท เสกสรรค์ อางจะโปะ  
สายตรวจสถานีตำรวจภูธรน้ำหนาว  
โทรศัพท์ ๐๔-๗๖๒๖ ๕๖๗๕



ร้อยตำรวจตรี พงษ์ จันทสิงห์  
สายตรวจสถานี  
โทรศัพท์ ๐๔-๗๖๒๖ ๕๖๗๕



ร้อยตำรวจตรี ประจักษ์ อารวมัง  
สายตรวจสถานี  
โทรศัพท์ ๐๔-๗๖๒๖ ๕๖๗๕

ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

ด้าน	ผลผลิต
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้ บริการ</li> <li>จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)</li> <li>-แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย</li> <li>-ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ</li> </ul>



<p>การพัฒนา ด้าน</p>	<p>ผลผลิต</p>
<p>ป้ายพันธะ สัญญา</p>	<p>- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้ง บริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ</p>



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องทางโซเชียลของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมย์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

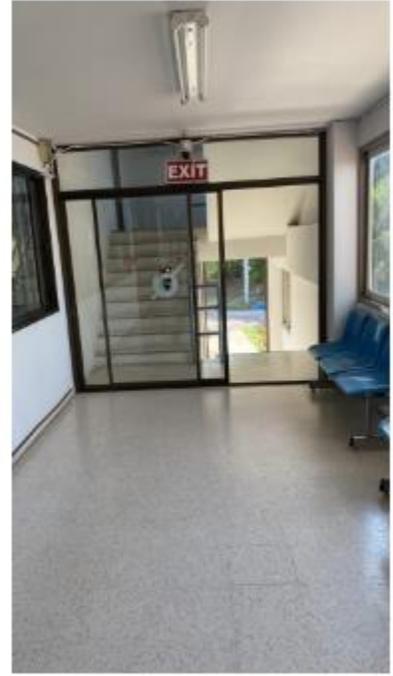


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)</li> </ul>



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการ</li> <li>- ต้องการแจ้งปัญหาจาก การรับบริการ</li> <li>- ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ</li> <li>- จุดบริการน้ำดื่ม</li> <li>- จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ</li> <li>- จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>- ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ</li> <li>- ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ</li> </ul>





๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล  
สาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	สว.สภ.วังน้ำขาว จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว เรียกประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน  
เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล  
รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย ( ITA ) ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๘

๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย สारวตรสถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.เมืองชัยนาท จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การ รั้รู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรั้รู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ การประเมินการรั้รู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว เรียกประชุม ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมิน การรั้รู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรั้รู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรั้รู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ๕ สายงาน

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	สว.สภ.วังน้ำขาว ประชุม กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะกับ หัวหน้าทุกสายงาน ทราบ ไปถ่ายทอดให้ผู้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง



วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.เสกสรรค์ อางจะโปะ สว.สภ.วังน้ำขาว ประชุมชี้แจงและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ให้ หัวหน้าทุกสายงานทราบเพื่อถ่ายทอดให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละงาน ดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>▪ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</p>		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการจัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สก.วังน้ำขาว -เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการส่งมอบข้อมูล จัดทำเว็บไซต์ของหน่วย

https://wangnamkhao.chainat.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรวังน้ำขาว  
WANGNAMKHAO POLICE STATION

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ◀ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ▶ ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA ▶



ด้วยเกล้าด้วย  
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชกา

## ทรงพระ

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- 9.2 การบริหารงาน
- 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### มาตรฐาน ITA

#### ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง มีตรากำกับ และ ข้อมูลผู้บริหาร
- O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- O5 ข้อมูลติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

#### การบริหาร

- O7 ผลการปฏิบัติงานการประจำเดือน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

#### การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสายและสอบสวนคดีอาญา
- O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

#### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

#### การส่งเสริมความโปร่งใส

- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

#### การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O20 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทาง การนำไปปฏิบัติ
- O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

#### มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน